

就業規則チェックリスト

2011年度版
チェックシート

岡野社会保険労務士事務所 企業分析シート

NO	チェック項目	YES	NO
1	就業規則の対象範囲が、明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	就業規則は、御社オリジナルに作成したものですか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	服務規律は、具体的に御社の職場におけるルールが書いてありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	服務規程は、20項目程度記載してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	就業時間、変形労働などについて、実態に即して書いてありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	残業は、事前申告、許可制にするなどのルールが決まっていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	無断欠勤が連続14日となった場合、自然退職にしていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	有給休暇の取得目的を労務管理上、聞くことが明記されていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	休職期間は、勤続年数1年未満の者には与えないとしていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	メンタルヘルスについての配慮、サポートをする旨、記載していますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11	配置転換、転勤、転籍等の記載が、ありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12	入社時および退職時の誓約書を、その都度作成していますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13	解雇の事由を具体的に、10項目程度明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14	懲戒解雇の事由を、具体的に30～40項目程度明記してありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15	従業員のスキルアップ、教育等についての項目がありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16	福利厚生面での項目の記載がありますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
17	給与の改定の時期を定め、減額もありうるということが明記されていますか	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
合計			

NOが0～5個	労務管理について積極的に取り組み・情報収集をされています。これから最新情報を確実に収集してください。
NOが6～12個	企業のリスク回避の観点からトラブル発生前での見直し、変更をお勧めします。
NOが12以上	この機会に就業規則の見直しをお勧めします。分かりやすく労務リスクを回避できる内容を目指してください。

おかのこうじ

岡野 耕児

岡野社会保険労務士事務所 代表

大阪府出身。大阪府立八尾高校、同志社大学卒業。
上場会社にて管理職などを歴任後、社労士開業。現在、各種助成金申請、就業規則作成、賃金制度・目標管理制度のアドバイス業務、コンサルティング業務を中心に活動中。
趣味は、宝塚歌劇観劇、サッカー観戦、ウォーキングなど。

岡野社会保険労務士事務所

所在地	〒154-0024 東京都世田谷区三軒茶屋 1-36-17-105
電話番号	03-6804-0193
FAX番号	03-6804-0193
営業時間	9:00～18:00



FAXのご返送は **03-6804-0193** まで

貴社名		ご担当者名	
ご住所		E-mail	
TEL		ご要望を	
FAX		お書き下さい	